

**План (дорожная карта) внедрения целевой модели  
наставничества в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя  
общеобразовательная школа №19»**

<b>Мероприятие</b>	<b>Сроки</b>	<b>Ответственные</b>
<b>1. Нормативно-правовое обеспечение внедрения ЦМН</b>		
Разработка и утверждение Дорожной карты по внедрению Целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №19»	до 09.11.2020	Ряпосова Ю.В.
Разработка и издание локальных нормативных актов, регламентирующих внедрение целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ №19»	до 09.11.2020	Ряпосова Ю.В.
Формирование Школьной базы наставников и наставляемых	до 09.11.2020	Ряпосова Ю.В.
Обновление и корректировка Школьной базы наставников и наставляемых	Ежегодно	Ряпосова Ю.В.
Организация методического сопровождения внедрения целевой модели наставничества	В течение всего периода	Ряпосова Ю.В.
Разработка механизмов мотивации и поощрения наставников	В течение всего периода	Ряпосова Ю.В.
<b>2. Информационное сопровождение целевой модели наставничества</b>		
Создание рубрики «Наставничество» на сайте МБОУ «СОШ №19»	До 20.11.2020	Ряпосова Ю.В. Насущная М.А.
Информирование педагогического сообщества МБОУ «СОШ №19» о реализации целевой модели наставничества	До 01.12.2020	Ряпосова Ю.В.
Информирование родительского сообщества о планируемой реализации целевой	до 01.12.2020	Ряпосова Ю.В., классные

модели наставничества		руководители 1-11 классов
Встреча с обучающимися МБОУ «СОШ №19» с информированием о реализуемой целевой модели наставничества	до 01.12.2020	Классные руководители 8-11 классов
Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в целевой модели наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы	до 01.12.2020	Ряпосова Ю.В.
Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных.	до 01.12.2020	Ряпосова Ю.В.
Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	до 01.12.2020	Ряпосова Ю.В.
Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	до 01.12.2020	Ряпосова Ю.В.
Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	до 01.12.2020	Ряпосова Ю.В.
Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	до 01.12.2020	Ряпосова Ю.В.
Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	до 01.12.2020	Ряпосова Ю.В.
<b>3. Методическое сопровождение</b>		
Проведение инструктивно-методического совещания с наставниками	В течение 4 квартала	Ряпосова Ю.В.
Организация повышения квалификации по направлению наставничества для наставников	В течение всего периода	Ряпосова Ю.В.
Методическое сопровождение и консультирование наставников	В течение всего периода	Ряпосова Ю.В.
<b>4. Организационные мероприятия</b>		

Формирование пар «наставник-наставляемый»	До 09.11.2020 (далее-по мере необходимости)	Ряпосова Ю.В.
Формирование базы наставников и наставляемых	До 09.11.2020 (далее-по мере необходимости)	Ряпосова Ю.В.
Публикация результатов программы наставничества	Ежегодно, по итогам периода	Ряпосова Ю.В.
<b>5. Мониторинг и контроль реализации модели наставничества</b>		
Проведение мониторинга реализации программы наставничества	В течение всего периода, ежеквартально	Ряпосова Ю.В.
Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	В течение всего периода, ежеквартально	Ряпосова Ю.В.
Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	Май 2021	Ряпосова Ю.В.